

人物  
董铭，威力斯旺机械有限公司副总经济师，“魅力中国”  
协会成员

# 董铭：做一家让人尊敬的企业

## For the Glory of Birth

文/Cherry 图/彦波

“当我老了，站在自家的阳台，看着远方一个伟大的企业，对着自己说，那是我做的企业。”他很是憧憬：“我的企业不一定要有多大，等我到了父亲的年龄，能够如描述般，站在自家的阳台，再看威力，那才是真的很荣耀！”

见到董铭是在“接力中国”协会的开幕式上，这是一个第二代精英企业家聚集的圈子。虽然知道这是一群80后，但见到他们时还是有些惊讶，穿着休闲的他们在这间loft里打着台球，喝着咖啡，笑声朗朗，有些人还是背着登山包过来的。

这是一个特殊而又平凡的群体，他们肩负着超越这个年龄的家庭责任、企业责任、社会责任，却又有和这个年龄的人同样的迷茫和懵懂。在这样的特殊环境里成长的他们，需要一个属于他们的圈子，在这里他们可以对理想高谈阔论，可以和朋友悄悄地分享彼此的心情，他们还会举办很多公益活动，来传递他们对社会的关切，对肩负使命的郑重宣誓。

### 接班人的觉悟

董铭，毕业于重庆大学工商管理系，2005年进入父亲创办的浙江威力锻压机械有限公司。和很多富豪之子不同的是，从小董铭就已经有了接班人的觉悟。面对父亲白手起家创立起来江山，踏着父亲的肩膀，董铭说自己没有理由偷懒，他要办一家让人尊敬的企业。

进入公司后董铭阅读众多成功企业家的案例，虚心向老职工学习，主动走进他们的内心深处。与此同时，他抓住一切可以学习的机会，参加“如何打造领袖型企业家”、“如何提高企业竞争力”等论坛，浙江大学、北京大学都留下了董铭深造的足迹。在学习的过程中，他积累了许多体会和感悟，一篇又一篇论文见于杂志报端。

“我只想进自己的努力，当我老了，站在自家的阳台，看着远方一个伟大的企业，对着自己说，那是我做的企业。”

“想想你需要让那么多工人有钱挣，想想你还能创造出新的就业机会，想想你能为国家贡献更多的利润……”董铭说，他继承的不仅仅是一笔巨额财富，更是一种社会责任。

比起父母留给自己的财富，董铭更为父亲身上的诚信、坚韧、脚踏实地的创业精神所折服。无论遇到多大的困难，都要坚持。而他作为接受了现代企业管理理念的年轻管理者，董铭在做企业的方式上又与父亲有着很大的区别。“一个新产品，首要的目标是做市场，需要在销售政策和投入上有大的倾斜，这不明摆着的道理吗？”在无法说服父亲的情况下，他提出自立门户，自己组织一套班子搞研发、生产、销售。

### 植入质量基因

除了人才匮乏，管理层老龄化等问题，威力还面临着很严重的考验。威力锻压机械公司，是一家生产开式压力机的公司。现在，整个传统锻压行业已经面临前所未有的窘境。自去年以来，尽管威力公司由于出口很少，受人民币汇率的影响较小，但在原材料方面，钢材价格的飞涨已经让董家父子感受到了不小的压力。去年同期，钢材的价格从每吨4000元左右，涨到了今年初的6000元，前一段时间又提到了6500元。锻压行业的固定设备投资本来就比较大，由于风险增加，一些小型企业很

难拿出钱来扩大生产。

另一个麻烦是，老产品的市场已经开始萎缩，尽管仍然有不小的空间，但其缺点在于不能实现自动化，已经不符合行业发展的新趋势。“一个企业一定要有一个基因，我们需要就是为产品植入这个质量基因。”

董家父子立刻对产品进行了更新。“威荣重工”的创新产品包括开式固定台高性能压力机和开式双曲轴压力机，“我们原来的产品定位在中低端，现在要向中高端发展。”

不仅仅是技术上的革新，最重要的还是人的管理，一个优秀、重视产品质量的团队才会做出高质量的产品。而威力的管理团队面临着人才匮乏、管理层老龄化等诸多问题，必须完善管理制度。董铭为此制定了全新的管理制度。“我还给他们每个月都推荐一本书，要求每个人必须看，而且还要写出心得体会。”董铭说，和上一代人打江山不一样，守业一定要有一个创新而有活力的团队。

喜欢看书的他自然也有很多藏书，看着接力中国书架上的藏书，董铭：“说《杰克韦尔奇自传》、《激荡30年》……这些我都爱看。”最近他尤其喜欢看经济管理类的书籍，这样对他管理企业一定是有帮助的。

空余的时间他会和朋友打球，打游戏，尽管也许没有能够挥霍时间停止忙碌的那一刻，但他仍希望有一天自己可以下了班，简简单单的生活。



## 陈天红：生命力的嫁接

### Graft on Vitality from Youth

文 / 龙多 图 / 庄波

对于静思园，她希望能更好地还原古典文化的精致细节，同时也注入一些生命力。惟其如此，才能让更多的现代人对于古典精致生活有所体会。



静思园内景

**陈**天红是接力中国协会会员中为数不多的女生之一，她也是接力中国的发起人之一。当天她的出场可以用惊艳两个字形容。她穿着缀满亮片的旗袍，传统又不失时尚，充满派对感。

“静思园改变了我很多。”2005年，从旅游管理专业毕业的陈天红一步到位，直接进入静思园做总经理，协助父亲陈金根经营，管理着国家AAAA级旅游景区、江南最大的私家园林——静思园。虽说专业对口，但一个只有理论知识的小女孩如何取信于众是一个漫长艰辛的过程。

#### 这是一个非英雄时代

“不论是跟着父亲打拼天下的老臣还是同年龄的员工，他们可能对我的能力都会有怀疑。父亲可以把我推到一个非常高的起点，而做好这份工作只能靠我自己。”快言快语的陈天红并不忌讳这些争议，正因为她有足够的信心做好自己的工作，并且开始个性化的管理。

“最初，进入静思园做总经理，我有过一段时间的迷茫和挣扎，我很顽强地去伪装。学习父辈的管理办法，甚至威严。可这并不是我的个性，所以非常别扭。对于工作来说，我的个性成为我最大的挑战。这是我们这个群体普遍存在的问题。接力中国协会的意义就在这里，我们需要共同讨论，共同进步，在资源上共享。”陈天红认识得非常清楚，这不再是一个英雄主义时代。

除了家族的荣耀和光环，陈天红背负着更多的压力，这同样也是她没有办法选择的。内心尚存一些孩子气的陈天红必须考虑如何将父亲一手打造起来的静思园发扬光大。在磨合的过程中，她找到适合自己的管理办法。她认识到团队在这个时代的重要性。于是她从了解每个员工的所长开始，发掘每个员工的潜力。

“一般情况下，员工的内心都是收敛的，他们会把工作当成一种生活的应付。而我花时间去跟每个员工交流沟通，当员工的价值得到肯定的时候，他自己也会更加认识到自己的价值。”陈天红细腻的心思使她的管理柔中带刚，这种开放式的管理方法也是第二代企业家的共性，这也正是时代所需。

#### 人的生活一定要丰富

陈天红的父亲陈金根是一个传奇人物。80年代以后，苏州、上海到处大兴土木，毁旧建新，一幢幢明清古宅一夜之间就被夷为平地。拆下的旧料，遍地狼藉，或被当作柴火，或被拾荒者收购。陈金根见之实在心痛，于是出资购买旧料之后更整幢买下待拆老屋和旧家具，运回同里，在自己的厂区划出空地，开始建造园林。

他发誓要造一个集苏州园林之大成的私家园林。为此他花了整整十年的精力跑遍江南各市村镇甚至上海。收购即将被拆的古宅和已被拆毁剩下的旧料，从房梁门窗、廊柱板壁到石砖砖瓦甚至假山石桥。如今，静思园不仅传承了苏州园林的精巧，

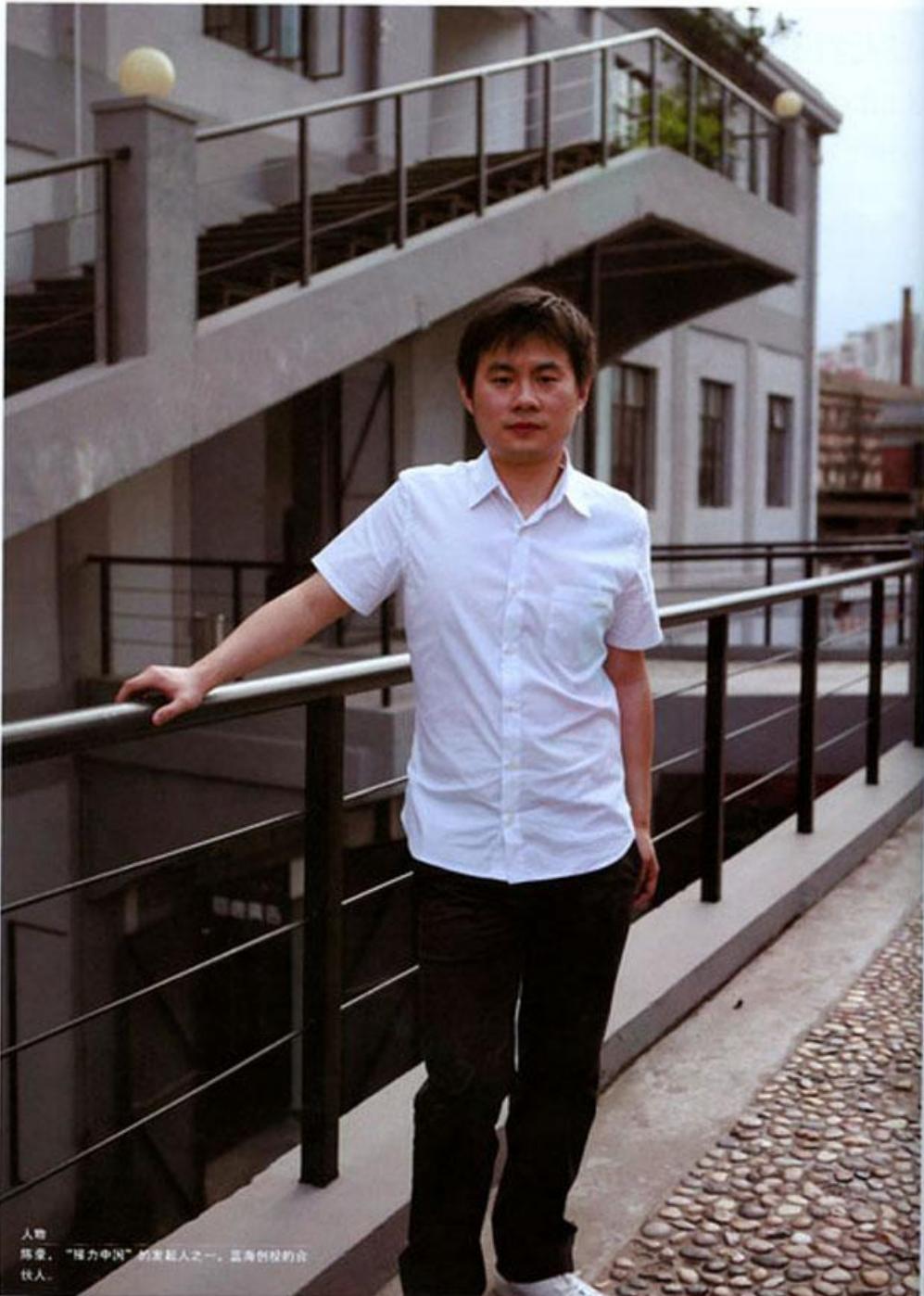
而且更拥有苏州园林所缺乏的通透宏阔和大气。

“我的父亲是一个非常大气的人，很少计较，宽容地对待每个人。他做事情非常执着，很有毅力。他认准了是一件光明的事情，那么无论多少困难，他都会坚持到底。父辈身上这种品德是我获得的最宝贵的财富，值得我一辈子去学习。”陈天红认为人生一定要丰富，五彩斑斓。

当然，一代人有一代人的想法。陈天红也不得不面对与父辈之间的一些矛盾。“相对于父辈那个时代，我们可能会更民主。他们看来‘成也萧何，败也萧何’，而我们更希望能够听取不同的意见。就像现在，遇到矛盾的时候，我会尽量去说服父亲，道理这个东西还是有作用的。”

传统文化的没落是我们这个时代的悲哀，陈金根建造静思园是给后人留下一些东西。对于陈天红来说，目前最大的挑战就是如何在西方化的潮流下保持中国的传统文化。“我一直在读中国的古诗词，希望能更深刻地认识中国的古典文化。能更好地还原古典文化的精致细节，同时也能加入一些有生命的东西在里面。只有加入我们这个时代的生命力，才能让更多的现代人有所感动、有所体会。”

为了这个理想，陈天红一直在学习。就像最初她说的那样，静思园改变了她很多。她开始热爱中国的古诗词，练习古筝，听评弹……这个动静皆宜的女孩子会把现代人的生命力和谐地揉合在古典园林里面吗？对此，我们充满了期待。



人物  
陈东，“锤子中国”的发起人之一，蓝海创投的合伙人。

## 陈豪：走好每一步，回头一大步

### One Step One Progresses

文/文多 图/彦波

“接力中国”是一个有社会责任感的青年精英社团，其口号是“第二代企业家的精神家园”。他们的使命从个体来讲，是如何去接力家族企业、父辈企业的财富，从宏观上讲，是这一代人怎么去接力中国经济崛起的责任。

“接力中国”协会还散发着刚装修后残留的气味，陈豪已经开始在房间各个角落里打点细节了。协会所在地是一个LOFT，大厅里摆着一张崭新的台球桌，两个会客厅分别被布置成茶室和咖啡厅。茶室旁边是一个硕大的图书室，从文学到经济，历史到政治，书的种类非常丰富。陈豪笑着说：“就是要像《奋斗》一样。”

同《奋斗》里的“心碎乌托邦”不同的是，他们既不心碎，也不寄情空虚无聊——他们迫不及待地渴望向这个世界发出自己的声音。他们拒绝社会上对“富二代”的定位，喊出了“第二代企业家”的理念。

所谓“第二代企业家”，是指那些随着新经济和资本市场发展成长起来的年轻一代企业家，既包括那些白手起家，投身新经济和资本市场的青年企业家，也包括传承父业，将企业发扬光大的民企接班人。他们有全球视野，本土思维，创新意识，以及社会责任。

“接力中国”的成员虽然仍稍显生涩，可他们一致充满激情和梦想，并且已经慢

慢形成他们这一代人特有的价值观。当然，更受外界瞩目的焦点是，他们父辈都是成功的企业家。他们自动见证了父辈从零开始的艰辛，甚至跟着家族走南闯北开疆拓土，不同于真正“含着金钥匙”的纨绔子弟，因此各自家族的实力变成心中的动力与参照，而非炫耀的资本。

#### 发出自己的声音

“随着我们这一代人的成长，第二代企业家这个群体在慢慢壮大。我们跟着父辈参加各种商会，可在这些商会里我们缺乏归属感。毋容置疑，我们钦佩尊敬上一辈，但是我们与他们没有共同的话题。”早早进入商业世界的陈豪，在各大商会中感觉到孤单，他发现周遭同龄的朋友也大多面临着这个问题。

“我们需要有一个自己的组织，互相交流沟通，互相启发，也互相学习。我们可以从组织培训提升自我人手，开展各种活动，并以慈善的方式回馈社会。更重要的是，通过他们的放大效应和示范效应，影响更多的年轻人。”这就是“接力中国青年精英协会”最早的由来。

这个理念一提出来之后，就得到了许多人的响应，而且其组织的使命也得到了丰富，大家认为应该是一个有社会责任感的精英社团，是第二代企业家的精神家园。从个体来讲是怎么去接力家族企业、父辈企业的财富，从宏观上讲就是这一代人怎么去接力中华崛起的责任。除了年龄相仿，背景相仿，让他们走到一起来的还有梦想。

他们要在这个世界体现出自己的价值。“我们热衷于在一起谈论未来的趋势。现在中国已经发展到实体经济与虚拟经济相结合的阶段，我们都有这种责任感。无论是继承家族企业还是自主创业，我们都需承担企业的过渡。”对于责任，陈豪认识得非常清楚。也正是这样，很多第二代企业家积极加入“接力中国”这个圈子。

从这时候开始，陈豪意识到，他的年轻，他的激情，他旺盛的精力乃至对他新鲜事物、新型商业模式的敏锐感知，可以为父辈的产业升级和转型做出多大的贡献。他的创业，在某种意义上即是守业。

#### 走好脚下每一步

“从父辈那里获得最大的财富是‘成



功具备的素质”。从小跟随父亲走南闯北，耳濡目染，从父亲身上学习到很多珍贵的品质。我亲眼见证一个家庭的成长，这种体会是深入骨髓的。资金和人脉也是很大的一笔财富，却不及父亲的言传身教。”

陈豪身上流淌着创业的血液和激情。早在大学，他便开始了自己的创业史。大学时代那些创业实践虽说小打小闹，陈豪却积累了创业和进入新行业的经验。“大学毕业后的一两年，是一个分界线。这个时候，每个人都会产生危机意识，我开始考虑自己的价值，真正开启自己的事业。”

2006年，陈豪开始投资企业。最初投资，他集中投在自己熟悉的项目上，陆续投资了手机开发增值业务、团购网项目、文化传播和广告等项目，收益颇丰。2007年，他正式加入蓝海天使创投，在资

本市场领域施展拳脚。初期，他与合伙人杨沛一起研究、讨论每个项目。在项目选择上，他们偏向于自身爱好，通常选择自己了解的或者自己想从事的行业。通常选择了在早期注入，与这个新的企业一起成长。那时候他们对于项目注入了更多的情感因素。

“投资领域需要积累经验，无法靠量化来判断。一个项目的成功更看重人，事情都是人做的。对人的判断需要自身的积累，什么样的人在什么样的环境下才能成功，这无法量化。”目前陈豪最感兴趣的方向是，金融工具的整合。他认为，这正是家族财富由制造业转向资本运营的一个绝佳契机。

也许是因为陈豪创业的成功，父母一直非常支持他。“出去闯，没事的。即便

失败了也没有关系，你可以回家。”父母的态度坚定了他的信念。一个年轻人与父母达成理解是一个人成熟的标志之一。陈豪也能理性地看待上一辈人身上的特质。“对于上辈人，没有什么不能接受的地方。环境不同，人的观念也就不同。”

对于未来，陈豪并不想说得太多。“一个寓言故事对我影响非常深刻。有一个孩子去爬山，这座山非常陡峭。当他爬到山顶的时候，低头一看，山崖如此陡峭，根本下不了山。后来有人告诉他一个办法，你只看脚下的一个台阶，走一步看一个台阶。于是这个孩子就按照这个办法顺利地下了山。所以我有很大的目标，但是我坚持走好每一步，回头一大步。”