

修正 远 修正中 前行

文_张吉峰 创意策划_盒子 设计_朱雅鸣 摄影_王家澍 化妆_翦翥

修正药业有一句口号是：在修正中成长，在成长中修正。修远作为家族企业中的一员，浸润在这样的企业文化中。他是一步一步、脚踏实地的从基层员工做起，他的成长经历就是在不断的修正自身，朝着成为一名优秀企业家的目标前行。

修远

修正药业集团 副总裁



作为修正药业集团的副总裁，也是两个孩子的父亲，1982年出生的修远有时像个小男孩。他待人接物很随和，会表现得非常谦逊，有着东北人那种“实在”的性格，又时不时的透出一股冷幽默。修远的原名就叫修正，大名鼎鼎的修正药业其实经历过一次改名，父亲修贵把“修正”的名字给了企业，并将儿子的名字改为修远。

修正企业的名字，也代表了企业的文化，修正药业有一个口号是“在修正中成长，在成长中修正”，在里面包含着一种哲学的思想。而修远作为家族企业中的一员，自然是浸润在这样的企业文化中，他的成长经历就是在不断的修正自身，朝着成为一名优秀企业家的目标前行。

一步一步，脚踏实地

修远在2005年从国外留学回来后就进入了家族企业，不过与很多二代不同的是，修远没有做过像总经理助理这种可以“通觉”整个企业的职务，而是从最基层的员工做起。修远在做基层销售经理的时候，就面对着“约法三章”。一是不允许晚上不回宿舍过夜，修远一直是和其他员工住在宿舍里的；二是不允许“吃软饭”，比如货卖得不好，接受别人的帮助；三是借钱不准超过2000元，因为是做基层的销售经理，所以要给商家送点小礼品、请客吃饭什么的，有时不赚钱是不现实的。

在一线做销售，修远体验到了这个职业的艰辛——每天都要处理各种各样的事，与各式各样的人打交道。“销售很锻炼一个人的交往沟通能力，像我要跟销售能力从几千万到几百元的商家打交道，这就要求你跟各种层次的人都能很好的沟通。别看有的商家一个月只能销售几百元，他能够存活自然有其生存的道理，有值得学习的地方。”最底层的销售经历其实对修远走上管理岗位也是非常有帮助的，他非常幽默地说：“当你处在领导的位置，就知道基层员工的难处，也知道他们是怎么对付领导的了，在管理上就有办法了。”

经历过基层的历练后，修远开始走上管理岗位，到北京出任一个地级总经理。一年后，就被调到广东分公司担任总经理。广东是修正药业销售回款的重点区域，修远要管理着数百人，而那时他只有25岁，如果说没有压力是不可能的。他记得第一次开会的时候，话都不会说，

千万不要觉得自己的能力不够，不敢做，因为能力是加法，位置是乘法，能力再强，不到那个位置也放不开手脚。位置在那儿，就会有责任感和使命感，逼着你去想问题、解决问题。

一整天的会议只讲了五六分钟，只会说“刚来，希望大家支持我的工作”，更多的话则是坐在身边的前任经理讲的。

修远来到广东分公司出任省级总经理后，面临的更大挑战是销售回款的急剧下滑。第一个月还好，第二个月的销售回款只有100多万，在季度的省级总经理见面会上，广东省的业绩从一直以来的前三名下滑到20多名。修远记得当时坐在沙发上，两个小时里一直抽着烟，盯着摆在桌子上的报表发呆。显然，这时他的心里饱受煎熬，而接下来还是要深入到市场寻找原因。修远发现，渠道混乱和团队执行力不足是主要症结，他决定借助总代理公司打击串货，将价格体系管得住，让代理公司有定价权。通过一系列强有力的手段，修远扭转了业绩下滑的颓势，随后两年，广东省的业绩始终保持集团排名第一的位置。2008年，修远获得了公司劳模称号。

这段经历让修远感触最深的是：千万不要觉得自己的能力不够，不敢做，因为能力是加法，位置是乘法，能力再强，不到那个位置也放不开手脚。位置在那儿，就会有责任感和使命感，逼着你去想问题，解决问题。哪怕能力不够，但是为了让自己成长得更快，也要逼着自己迈出那一步。

基层的工作经历和高压下的成长环境，让修远的业务基础非常扎实，再加上他那种“实在”的性格，让他有很好的群众基础，所以在管理岗位上游刃有余。2011年，修远开始全面负责斯达舒事业部的全国销售工作，而此前该事业部经理是由修贵亲自担任的。2013年，修远成为集团营销总公司总经理，负责全国的销售业务。目前，他又升级为集团的副总裁，开始负责生产业务。

当记者问到“这一步的晋级是否是父亲刻意的接班安排”，修远则认为“谈接班还早，现在所想的，只是怎



样已企业做得更好”。修远的性格特质除了“实在”，还有就是“谦逊”，他不愿意纠结于接班、传承这些问题，只想把事情做好；他认为自己并没有形成什么管理风格。虽然已经带领过数百人的团队；他非常钦佩父亲的企业哲学思想，但认为自己只继承了皮毛；他所创建的吉业长青俱乐部非常有影响力，也很有凝聚力和活跃度，但他把这归功于有一个好的秘书长……

修远的成长之路似乎没有那么传奇，但他一步一步脚踏实地的在家族企业内树立起威望。这正如《孙子兵法》里所说的，“善战者，无智名，无勇功”，看似平淡无奇，却是常胜之道。

不断修正，收获成长

在修远贵的办公室里，有一面荣誉墙，上面密密麻麻摆着的都是奖杯和奖牌。有一次修远问父亲：“这些奖杯里，你最看重哪一个？”修远贵说地最看重的是“中国企业哲学奠基人”，提到企业哲学就会提到他。

修正哲学是中国传统哲学体系中的一部分，自古有之，而修远贵对其提炼整理形成一套适用于企业的实用哲学。比如讲，修正哲学认为世界上的错误只有两种，一是过分，

二是不及，或者是做过头了，或者是没做到，因此要不断的修正，把错的改为正的，世界才会前进、发展。修远认为“修正”是一个褒义词，作为一个动词来说就是不断的调整，就像雾霾，发现问题就必须一点一点治理，只有想法不行，要不断的修正。

修正哲学贯穿在修正药业的企业文化中，

无论是对企业还是企业中每一位成员（包括修远），都影响至深。修正药业有一句口号是“在修正中成长，在成长中修正”，这其实说的就是创新。修远告诉记者，修正药业很早就提倡“微创新”，而这个概念近几年才流行起来。修正药业还有一个富有前瞻性的提法是在2000年左右就提出的“人人都是董事长”，同样是在最近几年才有国内的知名企业宣布这个思想。

创新的价值就在于一个企业的可持续发展的能力，或者说生命力，直观上的表现就是降低成本。这个成本不是简单的生产成本，而是“大成本”的概念。通过管理的创新、营销的创新，降低患者的用药成本、健康成本，从而提升整个社会的福祉。



接班

修正药业在很早就设立了创新基金，在日常的生产实践中，鼓励员工进行微创新。就以烧锅炉为例，通过微创新，节约了多少煤、减排了多少，就会给创新者相应的奖励。看起来是一件小事，影响不大，但只有不断的微创新，才能把员工的积极性激发出来，必然会出现更大的创新。

修正药业具有创新的基因，修正进入 OTC（非处方药物）行业的第一家。当时这个行业在医药系统里还是一片蓝海，这使得修正能够取得高速的发展。修远是非常有危机意识的，“现在市场变化很快，我们也要不断的修正和调整”。修远认为，在互联网时代，O2O 等业态将改变传统药品流通和销售模式，并将逐步影响人们的用药消费习惯，而修正药业是最有资本和条件来做这个的，所以更发力去探索。

修远对于创新的理解很新颖，他认为创新的价值就在于一个企业的可持续发展的能力，或者说生命力，直观上的表现就是降低成本。这个成本不是简单的生产成本，而是“大成本”的概念。通过管理的创新、营销的创新，降低患者的用药成本、健康成本，从而提升整个社会的福祉。

修正哲学也贯穿于修远的个人成长历程中。“路漫漫其修远兮”，一个优秀的企业家是在不断的学习、不断的实践、不断的修正中成长起来的。修远认为自己并不太纠结于未来是否接班，现在依然处在学习的状态中。但很显然，比起刚回到家族企业里做基层员工，修远在各个方面都已经成熟起来。

当修远还在上中学的时候，他就开始旁听公司高管会议，结果是“听得直犯困，但还不敢困”。修远在国外学的是工商管理专业，刚回到家族企业时会发现所学的东西跟实际情况根本对不上。但随着在实践中的不断学习，一步步

修正哲学也贯穿于修远的个人成长历程中。“路漫漫其修远兮”，一个优秀的企业家是在不断的学习、不断的实践、不断的修正中成长起来的。修远认为自己并不太纠结于未来是否接班，现在依然处在学习的状态中。

的走上管理岗位，遇到问题时学会从根子上找原因，再结合书本上的东西，就有了一种融会贯通的感觉。修远觉得自己还没有形成固定的管理风格，而相比于父亲来说不够严厉，但现在他认为还是严厉点好，有时让员工感到难受，他才会成长，让员工大舒服，其实最害人害己。

修远平常和父亲的沟通

并不多，遇到问题，他喜欢自己去琢磨解决。营销这部分具有很大的灵活性，不像生产需要的是标准化，修远会按照自己的理解去尝试解决工作中的问题，解决完了之后再与父亲沟通。遇到确实解决不了，想不明白的事，再去问父亲，而父亲会根据修远的性格，或者直接说出解决办法，或者通过举例子进行指点。大部分情况是父亲把做一件事的目的和意义说清楚，修远非常认可，然后就去执行。“这样的沟通方式其实更有助于我的成长，如果父亲直接告诉我怎么做，我一般不信，该怎么还是怎样，但通过自己的摸索，发现确实不行，就会修正过来”。

目前，修远已经升任为集团的副总裁，他承担的任务就更多了，而且很多是大的战略方向上的。修正集团正准备要通过欧盟的标准，这样产品才能够销售到欧洲国家，这也是修正国际化战略的一部分。另外，修正集团也在推行“大健康”战略，除了药品以外，还涵盖食品、保健品等相关健康产业。修正集团以前一直没有上市，因为现金充足，想收购的公司也比较少。但是如今，修远会很幽默的说，“到欧洲、美国去看看，发现好东西（公司）真多，所以要抓紧时间把上市这事给办了，去国外买点东西”。

未来，修远所面临的挑战会更艰巨，但正如他所说，现在依然处在学习的阶段，只要坚定目标，在修正中前行，就一定会到达成功的彼岸。